

附件：

浙大宁波理工学院中层领导干部年度考核表

(2022年)

姓名	金朝晖	性别	女	出生年月	1967.12	职称	工程师
单位及职务	继续教育学院院长					任职时间	2022.11

1.本年度履行岗位职责情况、本人分管工作开展情况和工作实绩，存在的不足及改进思路。

本人牵头继续教育学院和宁波经理学院的全面工作，主要负责队伍建设、对外交流合作、组织开展继续教育的品牌建设。

一、不断强化政治学习，提升领导力素养

1.认真学习省“十五次党代会”和“二十大”精神，积极参与宣讲，把党的会议精神落实到培训工作中。

2.学习和落实教育部关于成人学历教育及非学历教育的规范化管理改革文件，及时把握继续教育的政策方向，优化学历教育、停办全日制技能项目、着力提升继续教育的学习力和研究力，探索创新教学模式落实各项改革措施。不断优化学历教育线上功能，初步完成继续教育学院信息化平台申购；不断促进和提高教学质量；积极对外拓展品牌项目，做大做强非学历教育培训。

3.积极支持管办分离做好职能交接；配合校内巡察组做好继续教育的巡察和自查自纠；配合校内审计工作组完成经济责任审计；规范和完善各项管理措施，出台规范化管理文件16项。

4.加强疫情防控管理，强化风险意识和责任担当，在抓好疫情防控工作同时积极推进培训业务的有序发展。

二、以抓质量促品牌为前提超额完成业绩目标

1.克服疫情的不利影响，重构培训队伍，进一步落实规范化管理，全力拓展干部及企业培训，继续教育学院全年业绩收入6800万元（含宁波经理学院1200万元），其中继续教育学院可完成利润840万元（含税），超额完成650万元的计划目标；

2.探索推进继续教育的“三力”建设，依托学科开展研究力、辅导式教学打造学习力、打造专业化队伍推动培训力。通过共创式、咨询辅导式教学模式，创新开展了鄞州国资中心的领导力培训和全市“大综合一体化”行政执法改革“全科型骨干”培训班；与市执法局共建“大综合一体化”行政执法改革研究中心，完成鄞州国企十四五人才规划；组织开展中小企业的“企业学习会”，让更多中小企业能够有机会参加学习，目前推出四期，每期线上线下超过千人听课。

3.积极落实学历教育的自查工作，我校学历教育基本符合政策要求，不断完善学历教育线上教学平台，实现了互动教学、评研、考试、教学管理等功能，疫情期间较好的完成了教学和考务工作。积极推进学历继续教育改革，落实加强主体责任，推进高质量成人教育发展思路促进教学质量。

4.积极推进“匠心文化”建设，联合校团委组织校内学生和技能培训学生开展精益管理实训课堂，推进产教融合项目；开展“精品课”建设工作，与马院联合开展课程建设，探讨精品培训课程（过程中）；积极推进“美育”培训项目，初步完成相关课程建设（过程中）。

5.成功申报省人设课题《职业技能培训高质量发展路径研究——以浙江省为例》；校内教改重点课题《基于场景理论的社会美育继续教育规划与实践》。

三、工作中问题和不足

1.非学历教育培训品牌还比较薄弱，疫情影响下大量培训无法有效开展。

2.学院人员流动较大，影响了培训项目的持续跟进和有效落实。

今后将继续加强队伍建设，持续有效的推进继续教育的“三力”建设。

<p>2.参加干部教育培训情况；贯彻中央八项规定精神和个人廉洁自律情况；履行党风廉政建设责任制、落实意识形态责任制、落实保密责任、恪守师德情况。</p> <p>积极参加学校各项理论学习，参加脱产学习 124 学时，网络学习 69.44 学时。积极参加省“十五次党代会”和“二十大”精神学习和培训，并参与宣传讲授，在工作中，能严格要求自己，自觉遵守组织纪律强化自律意识，坚决贯彻党风廉政建设各项规定，严格执行中央八项规定。不断完善制度规范，做到公开、公平、公正。在项目引进、收益分配等方面严格执行政策规范不断提高廉政意识，防范廉政风险。根据学校要求落实了“双进”工作。</p> <p style="text-align: right;">本人签名： 年 月 日</p>		
师德 考核 结果	<input type="checkbox"/> 合格 <input type="checkbox"/> 不合格	院级党组织负责人签名：（盖章） 年 月 日
单 位 考 评 意 见	负责人签名：（盖章） 年 月 日	
学 校 意 见	（盖章） 年 月 日	

- 备注：1. 本表归入本人档案，请设置为 A4 纸，双面打印；
2. 签名、单位意见需用黑色、蓝黑色墨水钢笔填写；
3. “单位考评意见”栏：中层正职干部和无正职的单位副职干部的“单位考评意见”由分管/联系校领导填写；其他中层副职干部的“单位考评意见”由干部所在单位（部门）党政主要负责人填写。