

浙大宁波理工学院中层领导干部年度考核表

(2022年)

姓名	张硕	性别	女	出生年月	1980年8月	职称	助理研究员
单位及职务	招生与就业指导处副处长、 校友联络办副主任				任职时间	2022年6月 16日	
<p>本人于2022年6月16日起任招就处副处长、就业指导与服务中心主任、校友联络办公室主任、学校教育发展基金会秘书长，此外还兼任了马克思主义学院习思想等两门课的教学任务，一年总共讲授理论课357课时。现就岗位履职以来工作汇报如下：</p> <p>一、顶层设计，实现就业更充分。以二十大精神为指引，深刻认识招生就业工作的战略意义，落实校院两级就业工作“一把手”工程，召开招生就业工作推进会、2022年招就工作总结暨2023年部署动员会、走访二级学院开展9次调研，分析研判就业工作重点难点。实施过程管理与目标考核机制，多维度科学评价就业工作，做到质、量兼顾。加强毕业生班导师、论文教师的思想认识和业务指导水平，关注困难群体托底就业。截至11月底，全校整体就业率为94.76%，国内外深造率19.58%，创历史新高。</p> <p>二、多措并举，服务就业不断线。强化信息化平台建设，用好“云就业”、“浙大宁理微就业”等平台，点对点推送就业信息。与人社局、鄞州区等政府平台合作，大数据支撑企业质量提升，灵活实现线上线下同步招聘，本年度共计举办线上线下招聘会9场，企业宣讲会36场，参与企业900余家，发布职位6500余个，提供就业岗位30000余个。</p> <p>三、优化结构，提质就业高质量。召开“竺园论坛”高质量就业专题研讨会、推进校院二级访企拓岗促就业活动，全年共计走访130余家，校内探索推进招生-人才培养-就业一体化联动机制，结合地方经济发展战略及学校人才培养目标，提炼学校重点企业资源库，目前进库企业500余家，校外创新企业人才合作，以需求为导向，推广“海天”班、“数字文化”班等人才创新班模式，推广教师科研项目进企业，毕业论文真题真做等成功经验。2022届毕业生重点领域就业率17.03%，留甬率40.15%，保持稳定。</p> <p>四、磨炼队伍，探索指导专家化。邀请宁大、北森等专家开展TTT3课程能力、职规赛指导等培训，培训师资110人次，做到全覆盖，派遣师资参加GCDF、省市业务培训9人次，加强业务交流。组建职业规划虚拟教研室，有组织推进集体备课和师资能力建设，鼓励有条件的学院成立特色工作室，提供专家化服务。与吉利合作，引进“闪光青年”网上咨询平台，建设专家库。</p> <p>五、有序推进，共建校友共同体。加强校友组织建设，成立杭州校友会，筹备嘉兴、台州校友会，党委书记带队看望新疆阿克苏、绍兴、杭州等地校友。发挥院系校友会行业优势，举办电商论坛，理工甄选直播等。做强校友总会微信公共号，开通“浙大宁理校友”抖音号，成为常态化交流重要阵地。提升两个满意度，院系校友做好学生信息采集工作及企业更新入库工作。发挥校友骨干、辅导员、原班导师和专业教师的作用，切实提高毕业生的答题率及满意度。2021届毕业生对母校满意度92.13分，比去年提升6.29分；用人单位满意度97.62分，比去年提升5.49分，分值比往年有所提升。</p> <p>六、规范管理，基金会保值增值。严格落实学校教育发展基金会章程和各项规章制度，定期召开理事会会议，保障基金会决策、管理、监督工作规范运行，完成理事的变更、增补工作。督促立项单位、学院规范使用捐赠项目，做到评比、使用、反馈、存档四闭环，2022年度全校共计立项公益慈善项目30项，慈善支出140.61万，与企业、个人签订捐赠协议5份，新增97万元。</p> <p>存在的不足：应用型创新性人才培养就业导向不够突出，结构有待优化，招生-人才培养-就业联动优势还未凸显，师资队伍整体水平不够，校友信息网络覆盖面还不够，服务数字化水平有待提升，基金会筹资能力有待提升。改进思路：提炼适合学校人才培养特点的就业高质量指标体系，建立招生-人才培养-就业考核反馈机制，依托教研室平台，锻炼专业化队伍，建立校友联络员制度，班班建微信群，开发校友小程序，制定筹资奖励等制度，争取政府、企业支持。</p>							

2.参加干部教育培训情况；贯彻中央八项规定精神和个人廉洁自律情况；履行党风廉政建设责任制、落实意识形态责任制、落实保密责任、恪守师德情况。

全年参加学校党委、机关党委及党支部组织的各类干部教育培训活动累计 124 学时；参加“浙江领导干部网络学习培训”、“宁波干部党员学习网上培训”线上培训，累计 50 学时。兼职习思想、毛概论两门课的理论授课任务共计 357 课时，面向信息学院学生党支部讲授党课 1 次。

认真学习中央、省、市关于廉洁自律的各项规定和清廉浙江、清廉宁波、清廉学校的文件精神。严格执行处务会制度，坚持民主集中制原则，部门重点工作，重要事项决策，大额资金使用，均提交处务会讨论决定。防范就业廉政风险，严格落实招聘信息公开制度。强化毕业生廉洁意识，增强诚信意识。重点核查毕业生虚假就业现象，督促各学院做好相应的应对措施。杜绝校友工作违纪违规现象。规范推进基金会工作，督促立项单位、学院规范使用捐赠项目，做到评比、使用、反馈、存档四闭环。认真落实保密责任，恪守师德师风。

本人签名：

年 月 日

师德 考核 结果	<input type="checkbox"/> 合格 <input type="checkbox"/> 不合格	院级党组织负责人签名： <div style="float: right;">(盖章)</div> 年 月 日
单 位 考 评 意 见	负责人签名： <div style="float: right;">(盖章)</div> 年 月 日	
学 校 意 见	<div style="float: right;">(盖章)</div> 年 月 日	

- 备注：1. 本表归入本人档案，请设置为 A4 纸，双面打印；
2. 签名、单位意见需用黑色、蓝黑色墨水钢笔填写；
3. “单位考评意见”栏：中层正职干部和无正职的单位副职干部的“单位考评意见”由分管/联系校领导填写；其他中层副职干部的“单位考评意见”由干部所在单位（部门）党政主要负责人填写。