

浙大宁波理工学院中层领导干部年度考核表 (2022 年)

姓名	陈洁云	性别	女	出生年月	1977.04	职称	副研究员
单位及职务	研究生处 处长					任职时间	2022.05

1.本年度履行岗位职责情况、本人分管工作开展情况和工作实绩，存在的不足及改进思路。

2022 年，本人在学校领导的关心指导下，在各部门、各学院、本部门全体同仁的大力支持和帮助下，严格落实完成学校交办的各项工作任务。现将学位点建设及研究生管理工作开展情况汇报如下。

1.明确责任分工，全力攻坚申硕战。明确主体责任，注重主动设计，加强系统谋划和整体部署，全面推进申硕工作。健全体制机制，从校领导、部门及学位点等不同层面明确工作职责，建立责任明晰的任务分工机制和工作推进机制，制定详细的工作推进方案和“作战图”。

2.推进培育建设，集聚资源保投入。推进学位点培育建设，邀请院士专家学者把脉问诊，遴选拟申报培育学位点，确定“3+1”培育学位点名单。设立专项经费对培育学位点进行重点支持，经费实行“包干制”；同时给予培育点在人才引进、资源配套等全方位保障投入，并调动全校相关优势学科资源进行统筹整合。

3.坚持目标导向，确保优势竞争力。深入研判申硕形势，聚焦关键核心指标。严格对标对表，查漏补缺，不断优化关键指标，确保各项建设指标全面达标并适度超前。目前，4 个培育学位点已全部达到申硕基本条件，单位基本条件已通过省教育厅初审，其中新一轮可能新增的生师比和生均经费 2 个关键指标也已达达到申硕要求，并具有一定竞争力。同时，努力争取外部资源，加强对外联络，密切关注政策变化，夯实基础，以不变应万变。

4.加强过程督察，严格落实各任务。强化过程管理与督察，查验指标建设进展，申硕核心指标数据形成月报制，各学位点工作推进情况形成周报制，召开学校申硕工作推进会 10 余次，扎实推进各项工作落地落实。明确申硕冲刺阶段重点工作及时间节点，调动一切力量，全力冲刺、全力攻坚。

5.完善管理制度，强人才培养质量。目前全校在校联培研究生 300 余人，浙大等研究生导师 187 人。逐步完善研究生联合培养、导师队伍建设等规章制度，围绕学校申硕、学科群建设、大学排行榜核心指标建设等重点任务，进一步优化研究生名额分配方案，同时以科研产出为导向，提升人才培养质量。积极组织开展各类研究生学术活动，2022 年宁波研究生学术节中我校学生论文入围率高于全市平均入围率。

6.拓展合作交流，优化服务与管理。加强合作院校各层面交流沟通。多次协调浙大研究生院、浙大工程师学院等单位，努力做好 2022 级浙大联培生全程在甬学习的管理服务工作。与浙大理工大学建立良好的合作机制，通过联合招生、相互拜访交流等活动加强联合研究生的培养合作，确保第一届联培生的培养教育工作顺利实施。同时优化管理制度与流程，协同相关部门及时解决学生在学习生活上遇到的困难问题。

存在的问题及举措：对硕士点建设缺乏丰富的工作经验，在推进过程中只能边学习边总结；浙大联合培养研究生的全程培养机制还未完全理顺；与浙江理工大学的合作模式还需要进一步优化。下阶段将加强学习调研和实践摸索，提升服务管理工作效率，并全力确保申硕取得成功；同时做好下阶段学位点培育建设的谋划。

2.参加干部教育培训情况；贯彻中央八项规定精神和个人廉洁自律情况；履行党风廉政建设责任制、落实意识形态责任制、落实保密责任、恪守师德情况。

严格履行党风廉政建设责任承诺，自觉加强自身修养，做到自重、自省、自警、自励。认真履行“一岗双责”，始终将党风廉政建设与业务工作同部署、同研究、同落实。严格落实中央八项规定精神和学校有关要求，杜绝“四风”问题，警钟长鸣，坚决杜绝违规收取和赠送礼金礼品。严格要求自己，带头清正廉洁，管好自己的人，没有任何违反廉洁自律的行为。严格落实意识形态责任制，定期排查风险隐患。落实保密责任，做好岗位人员的学习教育。为人师表，恪守师德，坚决落实立德树人根本任务，严格遵守师德师风各项规定。

积极参加学校组织的各类干部教育培训活动，同时通过支部学习、部门理论学习、校外专题学习、线上学习等形式不断提升政治理论水平和业务水平，累计脱产培训时数178学时，网络学习时数120学时，已经达到学校规定的学习培训要求。

本人签名：

年 月 日

单 位 考 评 意 见	负责人签名：_____ 单位（盖章）：_____ 年 月 日
学 校 意 见	（盖章）_____ 年 月 日

- 备注：1. 本表归入本人档案，请设置为 A4 纸，双面打印；
2. 签名、单位意见需用黑色、蓝黑色墨水钢笔填写；
3. “单位考评意见”栏：中层正职干部和无正职的单位副职干部的“单位考评意见”由分管/联系校领导填写；其他中层副职干部的“单位考评意见”由干部所在单位（部门）党政主要负责人填写。