

附件：

## 浙大宁波理工学院中层领导干部年度考核表

(2022 年)

姓名	侯 阳	性别	男	出生年月	1982.12	职称	研究员
单位及职务	浙大宁波理工学院 生化学院 院长					任职时间	2021.11
<p>1.本年度履行岗位职责情况、本人分管工作开展情况和工作实绩,存在的不足及改进思路。</p> <p><b>一、提质增效、优化师资队伍结构</b></p> <p>首先,科学制定计划,严把人才引进关。根据十四五发展规划学科专业建设目标、结合团队发展需要,制定人才引进计划。人事秘书、团队负责人、高层次人才引进工作小组、面试考核小组、班子成员层层筛选,严把人才引进质量关。学院现已形成 6 个科研团队,按需开展“有组织的人才引进和有组织的科研团队建设”工作。<b>其次,集聚人才资源,搭建立体式引才模式。</b>通过国内外学术会议等平台、学缘关系宣传人才需求,招贤纳士精准引才。推荐 1 名国千来学院对接,推荐 1 名香港理工大学博士后参选省级引才计划,学院 1 名教师入选宁波市级引才工程。本年度学院引进 E 类人才 9 名,指标完成率 90%。<b>再次,坚持引培并重,关注青年教师成长。</b>开展 2 期“生化学院青年学术论坛”,并邀请专家学者开展学术讲座,开展 3 期国基金项目申报动员会。学院获批国家自然科学基金青年项目 1 人次,获批省基金项目 1 人次,获批省“尖兵”“领雁”研发攻关计划项目子课题 1 人次(宁波不能单独申报),获批市基金项目 3 人次。引荐 1 名青年博士到浙江镇洋发展股份有限公司开展博士后研究工作。</p> <p><b>二、外拓资源、加快推进学科建设</b></p> <p>首先,加强校地合作,持续推进学科与产业结合。为提高科研与产业结合度,先后率团赴东华能源(宁波)新材料有限公司、大连理工大学宁波研究院、浙江镇洋发展股份有限公司、爱德曼能源装备有限公司、吉利控股集团威睿电动汽车技术(宁波)有限公司等省内知名企事业单位交流。与爱德曼能源装备有限公联合申报科研项目入选 2023 年度第一批“领雁”研发攻关计划项目。聘请宁波中金石化有限公司徐宝岳总经理等 2 个行业导师。<b>其次,以评促建,助力学科建设稳步发展。</b>以硕士点申报为契机,以评促建推进学院全面发展。积极联系评委专家,先后与任其龙院士、刘有智校长、李小年校长、张凤宝校长、李伯耿、杜琪珍等省内外专家汇报,征求专家指导意见。同时联系宁波大学、宁波工程学院、衢州学院等兄弟院校取经。<b>再次,凝练学科方向,不断强化学科内涵建设。</b>根据学科发展现状,巩固基础学科的传统优势,挖掘应用学科的内在潜力,现已形成 6 个学科团队,夯实基础强化内涵建设。</p> <p><b>三、存在不足和改进思路</b></p> <p>由于学院平台和过去一年内的疫情所限,目前在外引国家级高层次人才及团队进展略有缓慢,学院将坚持“人才强院”,不断拓宽网络招募、同行推荐等人才引进渠道,搭建平台,畅通制度。</p>							

<p>2.参加干部教育培训情况；贯彻中央八项规定精神和个人廉洁自律情况；履行党风廉政建设责任制、落实意识形态责任制、落实保密责任、恪守师德情况。</p> <p><u>(参加培训情况请列明脱产培训时数和网络学习时数，聘任制干部不做要求)</u></p> <p style="text-align: right;">本人签名： </p> <p style="text-align: right;">2022年12月5日</p>		
<p>师德 考核 结果</p>	<p><input type="checkbox"/> 合格</p> <p><input type="checkbox"/> 不合格</p>	<p>院级党组织负责人签名： (盖章)</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>
<p>单 位 考 评 意 见</p>	<p style="text-align: right;">负责人签名： (盖章)</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>	
<p>学 校 意 见</p>	<p style="text-align: right;">(盖章)</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>	

- 备注：1. 本表归入本人档案，请设置为 A4 纸，双面打印；
2. 签名、单位意见需用黑色、蓝黑色墨水钢笔填写；
3. “单位考评意见”栏：中层正职干部和无正职的单位副职干部的“单位考评意见”由分管/联系校领导填写；其他中层副职干部的“单位考评意见”由干部所在单位（部门）党政主要负责人填写。